Umowa zlecenia (praca dorywcza w kawiarni)

Na podstawie art. 734, 735, 746 i 750 Kodeksu cywilnego

Zanim zaczniesz

Ten dokument jest wzorem dla lokali w Polsce, a nie poradą prawną ani zatwierdzeniem przez organ. Opiera się na przepisach według stanu na 24 października 2026 r. (rozporządzenie (WE) nr 852/2004, ustawa o bezpieczeństwie żywności i żywienia, Kodeks cywilny, Kodeks pracy). Uzupełnij swoje dane, dostosuj wzór do swojego lokalu i przed podpisaniem umowy skonsultuj go z prawnikiem. Wzór nie nadaje się do stosowania w innym państwie.

Wzór dla Polski, nie porada prawna. Stan prawny na 24.10.2026. Pola w nawiasach [ ] uzupełnij lub usuń niepasujący wariant. Przed podpisaniem zalecamy konsultację z prawnikiem.

Umowa zlecenia nie może zastąpić umowy o pracę, jeżeli praca jest wykonywana pod kierownictwem, w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę: takie zatrudnienie jest stosunkiem pracy bez względu na nazwę umowy (art. 22 § 1^1 i § 1^2 KP). Stały grafik, podporządkowanie i stała praca za barem przemawiają za umową o pracę. Od 8 lipca 2026 r. okręgowy inspektor pracy może w drodze decyzji stwierdzić istnienie stosunku pracy (art. 11 ust. 1 pkt 7a ustawy o PIP), a zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach stosunku pracy zagrożone jest grzywną od 2000 do 60 000 zł (art. 281 § 1 pkt 1 KP).

Zleceniodawca (firma, adres, NIP) _____

Zleceniobiorca (imię i nazwisko, adres, PESEL) _____

Punkt	Ustalenie
Przedmiot zlecenia (art. 734, 750 KC)	[obsługa gości podczas wydarzenia … / pomoc przy sezonowym ogródku …]
Okres	[od … do …]
Wynagrodzenie (art. 735 KC)	[ ] zł brutto za godzinę; nie mniej niż minimalna stawka godzinowa (2026: 31,40 zł; od 1.01.2027: 32,30 zł)
Potwierdzanie liczby godzin	[ewidencja podpisywana przez obie strony po każdym dniu]
Termin płatności	[do … dnia następnego miesiąca]

1. Wynagrodzenie za każdą godzinę nie może być niższe niż minimalna stawka godzinowa; zleceniobiorca nie może się zrzec tego prawa (art. 8a ust. 1 i 4 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę).
2. Przed rozpoczęciem pracy z żywnością zleceniobiorca przedstawia orzeczenie lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych; na badanie kieruje zleceniodawca (art. 6 ust. 2 pkt 3 ustawy o zakażeniach, art. 59 ust. 2 ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia). Zleceniobiorca zapoznaje się z zasadami higieny i HACCP lokalu.
3. Wynagrodzenie wypłaca się w formie pieniężnej, a przy umowie zawartej na czas dłuższy niż 1 miesiąc co najmniej raz w miesiącu (art. 8a ust. 5 i 6 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu). Zleceniodawca przechowuje dokumenty potwierdzające liczbę godzin przez 3 lata od wymagalności wynagrodzenia (art. 8c).
4. Zleceniobiorca podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu, a dobrowolnie chorobowemu (art. 6 ust. 1 pkt 4, art. 11 ust. 2, art. 12 ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych), z wyjątkiem ucznia szkoły ponadpodstawowej lub studenta do ukończenia 26 lat (art. 6 ust. 4). Zleceniobiorca oświadcza: [jest / nie jest uczniem lub studentem do 26 lat; inne tytuły do ubezpieczeń: …].
5. Każda ze stron może wypowiedzieć umowę w każdym czasie. Zleceniodawca zwraca wydatki i płaci wynagrodzenie za dotychczasowe czynności, a strona wypowiadająca bez ważnego powodu odpowiada za szkodę. Nie można z góry zrzec się prawa do wypowiedzenia z ważnych powodów (art. 746 § 1–3 KC). [Ustalenia o okresie wypowiedzenia].

Zleceniodawca – data, podpis **Zleceniobiorca – data, podpis**

Przepisy: KC art. 734, 735, 746, 750; KP art. 22; ustawa o minimalnym wynagrodzeniu art. 8a; rozporządzenie Dz. U. 2025 poz. 1242 (stawka 2026). Stan prawny na 24.10.2026.

Źródła – pełny tekst przepisów na Europaius

- ubżż art. 59
- zakażenia art. 6
- KC 687
- KC 659
- KC 660
- KC 673
- KC 734
- KC 735
- KC 746
- KC 750
- KP 22
- KP 25
- KP 25-1
- KP 29
- KP 30
- KP 34
- KP 36
- KP 100
- KP 101-1

- KP 108
- KP 119
- KP 124
- KP 125
- KP 207
- KP 237-3
- KP 281