Powierzenie mienia i umowa o współodpowiedzialności materialnej

Kasa, utarg, zapasy – na podstawie art. 124 i 125 Kodeksu pracy

Zanim zaczniesz

Ten dokument jest wzorem dla lokali w Polsce, a nie poradą prawną ani zatwierdzeniem przez organ. Opiera się na przepisach według stanu na 24 października 2026 r. (rozporządzenie (WE) nr 852/2004, ustawa o bezpieczeństwie żywności i żywienia, Kodeks cywilny, Kodeks pracy). Uzupełnij swoje dane, dostosuj wzór do swojego lokalu i przed podpisaniem umowy skonsultuj go z prawnikiem. Wzór nie nadaje się do stosowania w innym państwie.

Wzór dla Polski, nie porada prawna. Stan prawny na 24.10.2026. Pola w nawiasach [ ] uzupełnij lub usuń niepasujący wariant. Przed podpisaniem zalecamy konsultację z prawnikiem.

Pracodawca _____

Pracownik / pracownicy (imię i nazwisko, stanowisko) _____

Data powierzenia _____

1. Pracodawca powierza z obowiązkiem zwrotu albo do wyliczenia się: [gotówkę w kasie i pogotowie kasowe ... zł, bony i vouchery, zapasy towaru na barze i w magazynie według spisu z natury] (art. 124 § 1 i § 2 KP).
2. Pracownik może uwolnić się od odpowiedzialności, jeżeli wykaże, że szkoda powstała z przyczyn od niego niezależnych, w szczególności wskutek niezapewnienia przez pracodawcę warunków umożliwiających zabezpieczenie powierzonego mienia (art. 124 § 3 KP). Pracodawca zapewnia: [kasę z indywidualnym logowaniem, sejf, ograniczony dostęp do magazynu, protokoły przekazania zmiany].
3. Jeżeli kasą lub zapasami dysponuje kilku pracowników łącznie, mogą oni przyjąć wspólną odpowiedzialność materialną na podstawie umowy o współodpowiedzialności materialnej zawartej z pracodawcą na piśmie pod rygorem nieważności (art. 125 § 1 KP). Umowę można zawrzeć tylko za zgodą wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu powierzenia mienia (§ 2 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 października 1974 r., Dz. U. z 1996 r. poz. 663). Każda zmiana składu zespołu wymaga zawarcia nowej umowy (§ 5 rozporządzenia) i przeprowadzenia inwentaryzacji. Pracownicy odpowiadają w częściach określonych w umowie: [imię i nazwisko – udział %]; jeżeli ustalono sprawców szkody, odpowiadają tylko oni (art. 125 § 2 KP).
4. Inwentaryzacja: przy powierzeniu, przy każdej zmianie składu zespołu, przy zakończeniu i [co miesiąc].

Za szkodę wyrządzoną z winy nieumyślnej w innym mieniu odszkodowanie nie może przewyższać trzymiesięcznego wynagrodzenia (art. 119 KP); przy mieniu powierzonym na podstawie art. 124 KP to ograniczenie nie obowiązuje.

Pracodawca – data, podpis **Pracownik(cy) – data, podpis**

Przepisy: KP art. 119, 124–127 (europaius.com/pl/z/kp/124); rozporządzenie RM z 4.10.1974 (Dz. U. z 1996 r. poz. 663). Stan prawny na 24.10.2026.

Źródła – pełny tekst przepisów na Europaius

- KP 22
- KP 25
- KP 25-1
- KP 29
- KP 30
- KP 34
- KP 36
- KP 100
- KP 101-1
- KP 108
- KP 119
- KP 124
- KP 125
- KP 207
- KP 237-3
- KP 281